

Муниципальное бюджетное учреждение  
«Спортивная школа Лоухского района  
им.Ю.А.Старостина»

# Коллективный договор

на 2021 - 2024 г.г.

Утвержден на общем собрании «01» августа 2021 г,  
протокол № 1

от работодателя:

Директор:

  
Лукашенко А.Л./  
«01» августа 2021 года  
М.П. 

от работников:

Председатель Совета трудового  
коллектива

Либо профсоюза

  
Якубелович Д.Б./  
«01» августа 2021 года

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Управлении  
труда и занятости Республики Карелия 27.08.2021 г., Регистрационный  
номер 08 / 2021

*Начальник отдела Ю.И. П. 95*  
*С.О.И. Сергеев*

## 1. Общие положения.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются Работодатель в лице уполномоченного им директора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Лоухского района им. Ю.А.Старостина» Лоухского муниципального район и работники Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Лоухского района им. Ю.А.Старостина» Лоухского муниципального района (далее по тексту МБУ «Спортивная школа Лоухского района»). Представителем Работодателя является руководитель МБУ «Спортивная школа Лоухского района» в лице директора Лукашенко Андрея Леонидовича. Представителем работников является Совет трудового коллектива в лице его председателя - Якубелович Дианы Борисовны.

1.2. Настоящий Коллективный договор:

- является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и работниками МБУ «Спортивная школа Лоухского района» на основе согласования взаимных интересов сторон;
- распространяется на всех работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района»;
- вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет: с 01.08.2021 г. по 31.07.2024 г.
- корректируется по соглашению сторон.

1.3. Итоги и ход выполнения Коллективного договора рассматриваются на совместном заседании работников и Работодателя по требованию одной из сторон.

1.4. Любая из сторон, подписавших настоящий Коллективный договор, вправе вносить предложения о внесении в него изменений и дополнений, которые не создают препятствий для выполнения, уже принятых сторонами обязательств. Эти предложения могут быть приняты только по взаимному согласию сторон.

1.5. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.6. Условия коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством.

1.7. Трудовые отношения в МБУ «Спортивная школа Лоухского района» регулируются законодательством о труде, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, Лоухского муниципального района, содержащими нормы трудового права, в том числе настоящим Коллективным договором.

1.8. Неотъемлемой частью Коллективного договора являются Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района» (Приложение № 2).

## 2. Трудовой договор, обеспечение занятости.

2.1. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником МБУ «Спортивная школа Лоухского района» и работодателем, если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

2.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок.

Трудовой договор на определенный срок заключается лишь в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.3. При заключении трудового договора в целях проверки соответствия работника поручаемой работе может устанавливаться срок испытания до трех месяцев. В период срока испытания на работников распространяются все положения настоящего коллективного договора.

2.4. Не допускается установление испытательного срока при приеме на работу для лиц, не достигнувших 18 лет, а также лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

2.5. Не допускается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочным работам.

2.6. С 01.01.2021 года при заключении трудового договора впервые работодатель формирует основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (далее - сведения о трудовой деятельности) в электронном виде и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе



обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи её утратой, повреждением или по иной причине, работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку, за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом, трудовая книжка на работника не ведется.

2.7. Условия трудового договора при его заключении определяются трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и соглашением сторон.

2.8. Не допускается противоречие условий Коллективного договора и трудового договора.

2.9. Работодатель и работник обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.10. Порядок и условия сокращения численности или штата работников регулируются действующим трудовым законодательством.

Вопросы, связанные с сокращением численности работников, рассматриваются сторонами совместно. По итогам совместных консультаций в настоящий Коллективный договор могут дополнительно включаться мероприятия, направленные на сохранение занятости, защиты высвобождаемых работников. Работодатель информирует трудовой коллектив об имеющихся вакансиях.

2.11. Работодатель обязуется принимать решение о сокращении численности или штатов работников организации по конкретным работникам с учетом мнения Совета трудового коллектива.

2.12. Работодатель обязуется производить сокращение численности работников в первую очередь за счет сокращения (использования) вакантных должностей, увольнения временных работников и совместителей.

### 3. Рабочее время и время отдыха.

3.1. Рабочее время и время отдыха работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района» регулируется в соответствии с требованиями трудового законодательства и статьями настоящего раздела Коллективного договора, а также Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района» (Приложение № 2).

Для тренерского состава МБУ «Спортивная школа Лоухского района» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36

часов в неделю.

Для обслуживающего персонала устанавливается рабочее время продолжительностью: женщины - 36 часов в неделю, мужчины - 40 часов в неделю.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности тренерского состава МБУ «Спортивная школа Лоухского района», особенностей их труда продолжительность времени (нормы часов тренерской работы за ставку заработной платы) 24 ч.

3.3. При определении тренерской нагрузки тренерского состава устанавливается ее объем по выполнению тренерской работы во взаимодействии с обучающимися, установленными учебными планами программ спортивной подготовки МБУ «Спортивная школа Лоухского района».

3.4. Объем тренерской нагрузки тренеров, выполняющих тренерскую работу, определяется ежегодно на начало учебного года в соответствии с учебным планом МБУ «Спортивная школа Лоухского района» и программами спортивной подготовки по культивируемым видам спорта и устанавливается приказом МБУ «Спортивная школа Лоухского района».

3.5. Тренеры МБУ «Спортивная школа Лоухского района» могут осуществлять другую тренерскую работу (совмещение видов спорта) в объеме не более 1,62 ставки заработной платы. В этом случае требуется внесение соответствующих изменений в действующий трудовой договор.

3.6. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

3.7. Стороны пришли к соглашению, что МБУ «Спортивная школа Лоухского района» работает по режиму в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни может производиться по письменному распоряжению работодателя при письменного согласия работников в случаях, установленных законодательством. Оплата труда работника за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в соответствии с действующим законодательством.

3.9. Тренерам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка:

- основной отпуск продолжительностью 42 календарных дня;
- дополнительный отпуск продолжительностью 24 календарных дней, как лицам, работающим в районах Крайнего Севера.

Для обслуживающего персонала предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка:

- основной отпуск продолжительностью 28 календарных дня;
- дополнительный отпуск продолжительностью 24 календарных дней, как



лицам, работающим в районах Крайнего Севера.

· Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в МБУ «Спортивная школа Лоухского района». По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев непрерывной работы по заявлению работника:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

3.10. Не допускается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и отзыв из отпуска работников моложе 18 лет, а также замены этой категории работников отпуска денежной компенсацией.

3.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно, в соответствии с графиком отпусков. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три календарных дня до его начала.

· Если день выплаты совпал с выходным или нерабочим праздничным днем, отпускные выплачиваются не позднее, чем накануне этого дня.

3.12. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей одного отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.13. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой срок в соответствии с законодательством. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время.

3.14. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника

предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;

- родителю детей-инвалидов - предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время; ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы - до 14 календарных дней;

- работающему одинокому родителю, имеющему трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

- Ветераны боевых действий имеют льготное право на получение от работодателя ежегодного отпуска в любое время по своему выбору, независимо от утвержденного графика отпусков. Также ветераны могут взять дополнительный отпуск до 35 дней за свой счет.

#### **4. Оплата труда.**

4.1. Система оплаты труда МБУ «Спортивная школа Лоухского района» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, Лоухского муниципального района, содержащими нормы трудового права и Положением о системе оплаты труда работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района» (Приложение № 1).

4.2. Системы оплаты труда работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района» устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей.



специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов компенсационных выплат;
- Положения о системе оплаты труда работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района»;
- согласование с представительным органом - СТК;
- Положения об условиях и порядке применения стимулирующих выплат работникам МБУ «Спортивная школа Лоухского района» .

4.3. Зарботная плата работника МБУ «Спортивная школа Лоухского района» включает в себя:

- ставку заработной платы, оклад, (должностной оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

4.4. Зарботная плата работника МБУ «Спортивная школа Лоухского района» предельными размерами не ограничивается. Месячная зарботная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в РФ.

4.5. При выплате заработной платы работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в день окончательного расчета заработной платы. Форма расчетного листка (Приложение № 3.)

4.6. Зарботная плата выплачивается работнику МБУ «Спортивная школа Лоухского района» на банковские карты путем перечисления два раза в месяц:

- 30-го числа текущего месяца работнику выплачивается зарботная плата за первую половину текущего месяца;
- 15-го числа месяца, следующего за расчетным, с работником производится окончательный расчет.

4.7. При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4.8. Работодатель обязан возмещать расходы работнику МБУ «Спортивная школа Лоухского района», связанные со служебной командировкой:



- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанные со служебными командировками, работникам МБУ «Спортивная школа Лоухского района» определяется «Положением о служебных командировках Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Лоухского района им.Ю.А.Старостина»;

«Положением о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками лицам, работающим в органах местного самоуправления Лоухского муниципального района и работникам муниципальных учреждений Лоухского муниципального района», утвержденным Постановлением Администрации Лоухского муниципального района от 14.01.2016 года № 5.

## **5. Регулирование труда женщин (лиц с семейными обязанностями), молодежи, работников предпенсионного и пенсионного возраста.**

5.1. Беременные женщины в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению переводятся на уменьшенную недельную тренерскую нагрузку.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

5.2. Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности 84 календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.

По заявлению женщины, ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

5.3. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в данной организации.

5.4. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин и лиц в возрасте до 18 лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники имеющие детей-инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, проживающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не разрешена им по состоянию здоровья, в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

5.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, родителями (опекунами, попечителями), которые являются единственными кормильцами ребенка до трех лет в семье с тремя и более детьми до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, если другой родитель (опекун, попечитель) не допускается, за исключением случаев, установленных законодательством.

5.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

5.7. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации, помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

5.8. Работодатель создает необходимые условия (мероприятия) по поддержке работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве, стимулированию граждан пенсионного и предпенсионного возраста к продолжению их трудовой деятельности;

5.9. Работодатель осуществляет мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предпенсионеров;

5.10. Работодатель привлекает работников пенсионного и предпенсионного возраста с их согласия и за дополнительную оплату на развитие системы наставничества с целью передачи практического опыта молодым работникам и (или) вновь поступившим работникам.

5.11. Работодатель (на основании письменного заявления) освобождает от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

## 6. Гарантии и компенсации.

6.1. Работникам МБУ «Спортивная школа Лоухского района» предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, а также нормативно-правовыми актами МБУ «Спортивная школа Лоухского района».

6.2. Работодатель предоставляет работникам гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, работающих и проживающих в местностях Крайнего Севера.

6.3. Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в вечерних (сменных) образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, заочно, один раз в год работодатель оплачивает проезд до места обучения и обратно в следующем размере:

- при обучении в образовательной организации высшего образования - полную стоимость проезда;
- при обучении в профессиональной образовательной организации - 50 процентов стоимости проезда.

6.4. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами, Коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

6.5. Тренерам МБУ «Спортивная школа Лоухского района», обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

6.7. Работодатель обязан производить оплату стоимости проезда Работника к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации и обратно любыми



видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а так же оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов - 1 раз в два года в соответствии с действующим законодательством, в соответствии с правилами, утвержденными Постановлением администрации Лоухского муниципального района № 124 от 05 июня 2015 года «Об утверждении Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих на территории Лоухского муниципального района в муниципальных учреждениях, финансируемых их бюджета Лоухского муниципального района, и членов их семей».

6.8. При экономии фонда оплаты труда работникам МБУ «Спортивная школа Лоухского района» оказывается материальная помощь один раз в год в следующих случаях и размерах:

- при выходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск – 2000 рублей;
- с выходом работника на пенсию – 2000 рублей;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствием стихийных бедствий (пожар, наводнение и другие форс – мажорные обстоятельства) – 5000 рублей;
- в случае смерти самого работника, его близких родственников (муж, жена, отец, мать, родной брат, родная сестра, дети) – 5000 рублей;
- при вступлении в брак работника - 2000 рублей;
- связи с рождением ребенка в семье работника – 2000 рублей;
- по состоянию здоровья работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района» и в связи с необходимостью высокооплачиваемого медицинского лечения – до 5000 рублей при предоставлении документов, подтверждающих данные затраты.

Начисление данных выплат производится сверх доплаты до минимального размера оплаты труда.

- Премияльные выплаты к праздникам, к юбилейным датам: начисление производится сверх доплаты до минимального размера оплаты труда:
- День Учителя – 1000 рублей;
- Международный женский день 8 Марта – 1000 рублей;
- День Защитника Отечества 23 февраля – 1000 рублей;
- Новый год – 1000 рублей;
- Юбилейные даты: 45 лет; 50 лет; 55 лет; 60 лет; 65 лет; и т.д. - 1000

рублей;

Решение об оказании материальной помощи директору МБУ «Спортивная школа Лоухского района» принимает Глава администрации Лоухского муниципального района на основании письменного заявления директора.

Решение об оказании материальной помощи работникам МБУ «Спортивная школа Лоухского района» принимает директор после согласования СТК на основании письменного заявления работника, в случае смерти самого работника решение по оказанию материальной помощи принимает директор.

## **7 Охрана и безопасность труда.**

7.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

7.2. Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников МБУ «Спортивная школа Лоухского района». Ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении несет работодатель, который организует проведение обучения, инструктажа, проверки знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда и техники безопасности.

7.3. Условия труда должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда.

7.4. В случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья, работник вправе отказаться от выполнения работы до устранения этой опасности.

7.5. Работник также обязан соблюдать требования охраны труда в соответствии с законодательством.

7.6. Работодатель обязан обеспечить расследование и учет в установленном трудовым законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.7. Работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда не реже 1 раза в 5 лет.

## **8 Контроль за выполнением Коллективного договора.**

8.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Работодателем, Советом трудового коллектива, их представителями,

соответствующими органами по труду. Итоги выполнения Коллективного договора рассматриваются на собраниях трудового коллектива, проводимых не реже 1 раза в год.

8.2. В случае нарушения условий Коллективного договора Работодатель и трудовой коллектив обязаны устранить эти нарушения. При недостижении соглашения, разногласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Работодатель и работники обязуются сотрудничать по тем предметам деятельности учреждения, которые регламентируются действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Коллективным договором, признают право каждой из сторон предъявлять справедливые и обоснованные взаимные требования. Все решения по социально-трудовым вопросам вырабатываются совместно.

8.4. В течение действия Коллективного договора Работодателю и работникам предоставляется право вносить изменения и дополнения, если они направлены на улучшение существующих обязательств и имеется обоюдное согласие сторон.

8.5. Срок действия настоящего Коллективного договора устанавливается с 01.08.2021 года по 31.07.2024 года.